



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Web: www.comune.palmariggi.le.it - e mail: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Prot. nr. 227

li 22.01.2020

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2019 PERSONALE DIPENDENTE

**IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
SERVIZIO AFFARI GENERALI - PERSONALE**

Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 85 del 24.12.2019 con la quale si approva l'ipotesi di contratto decentrato integrativo di parte normativa 2019/2021 e parte economica anno 2019;

In esecuzione dell'Art. 13 del Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 12/12/2019

RENDE NOTO

E'indetta una procedura di selezione per l'attribuzione, ai dipendenti comunali di ruolo, della progressione economica orizzontale per l'anno 2019.

Sono ammessi i dipendenti dell'Amministrazione Comunale, con contratto a tempo indeterminato, in servizio al 31/12/2018 con almeno due anni di anzianità nella categoria.

Il numero delle posizioni attribuibili è definito nella misura prevista dal C.C.D.I. e cioè pari al 50% del personale in servizio calcolate in base alle categorie B e C, per un totale di 2 unità (1 per categoria).

Il passaggio, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica successiva a quella di godimento avviene sulla base dei criteri definiti dal sistema di valutazione indicato nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Ai sensi dell'art. 16, comma 3 CCNL 21/05/2018, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della media delle valutazioni della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Per la formazione della graduatoria degli aventi diritto si terrà conto nella misura di 80/100 della valutazione media della performance e di 20/100 dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.

Per il calcolo dell'esperienza maturata verrà attribuito il punteggio di punti 0,333 (periodico) per mese fino alla concorrenza massima di punti 20.

Le progressioni economiche orizzontali previste nell'accordo annuale di utilizzazione delle risorse saranno attribuite al personale avente diritto sulla base dell'istruttoria e formazione della graduatoria effettuata dal Servizio Personale del Comune, in relazione alla valutazione di quanto desunto dal fascicolo personale dei singoli dipendenti.

Il procedimento per conferire le PEO è avviato con atto del Responsabile del Servizio Personale e viene pubblicato sul sito istituzionale un avviso pubblico destinato a tutti i dipendenti dell'Ente, nel quale sono indicate le progressioni orizzontali assegnabili nell'anno di riferimento.

Il Responsabile del Servizio Personale procede all'istruttoria del procedimento per le assegnazioni delle PEO e, conclusa la stessa, provvede alla redazione delle graduatorie relative a ciascun Settore.

Il suddetto procedimento deve essere concluso entro 30 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo economico.

Ai fini della graduatoria, in caso di parità di punteggio sono considerati in ordine di priorità: maggiore permanenza nella posizione economica ricoperta al momento della selezione, maggiore età anagrafica.

Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli partecipanti alle selezioni mediante consegna a mano o trasmesse a mezzo Pec.

La PEO è attribuita con decorrenza 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'Istituto.

L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione trasparente e all'Albo Pretorio informatico..

Palmariggi 22 gennaio 2020



IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE
Servizio Affari Generali e Personale
(Pasquale COLIZZI)