



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

L'Organismo Indipendente di Valutazione

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance Verifica degli obiettivi - anno 2015 -

L'anno duemilasedici, il giorno 29 del mese di febbraio, presso la sede del Comune di Palmariggi, l'organismo indipendente di valutazione (OIV), dott. Giuseppe Fruni, ha effettuato una verifica sull'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 e ha proceduto alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici approvati ed assegnati alla struttura organizzativa comunale per l'anno 2015 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17/09/2015 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE ANNO 2015".

VISTE le apposite Relazioni dei Responsabili di Settore dell'Ente in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, pervenute all'Ufficio del Segretario Comunale con note prot. 348 del 25.01.2016 (I° Settore), 363 del 25.01.2016 (II° Settore), 428 del 28.01.2016 (III° Settore), 466 del 29.01.2016 (IV° Settore), presenti in atti;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo stipulato per l'anno 2015, che prevede la quantificazione della produttività per la performance individuale dei dipendenti non incaricati di P.O.;

VISTO il Piano degli Obiettivi e della Performance 2015-2017, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 17/09/2015, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti;

ATTESO CHE:

- gli obiettivi contenuti nel Piano, pur risentendo di un arco temporale ristretto per la loro realizzazione e sono caratterizzati da un contenuto prevalentemente di mantenimento, comunque rispondono a tutte le caratteristiche indicate nell'art. 5 del decreto n. 150/2009: sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, riferibili ad un arco di tempo determinato, commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe; confrontabili con risultati raggiunti nel passato e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili;
- l'adozione del Piano rappresenta un nuovo modo di orientare il lavoro pubblico, sì da sollecitarlo a programmare, a saper affrontare le emergenze, ad assumere con responsabilità iniziative adeguate, a riflettere sui risultati ottenuti;

VISTO il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 ed in particolare il punto 7 "Azioni di valutazione della performance" il quale prevede che:



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

L'Organismo Indipendente di Valutazione

“I risultati raggiunti e le criticità riscontrate saranno contenuti:

- nelle relazioni rese dal Segretario generale e dalle Posizioni Organizzative in ordine alle informazioni rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti attraverso l'elencazione dei dati relativi al personale, alle risorse finanziarie e ai progetti speciali riguardanti i particolari servizi resi alla collettività e agli utenti;

- nella certificazione intermedia e finale resa al Sindaco dall'Organismo Indipendente di valutazione in merito al grado di raggiungimento del risultato per ciascun obiettivo e le eventuali criticità riscontrate.

Si ritiene in ultimo di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della Performance, il quale, oltre a rispondere alla specifica esigenza normativa, deriva dalla necessità di dotare l'Ente di uno strumento di costante miglioramento della propria organizzazione e dei propri risultati.

Un sistema efficace dovrà pertanto perseguire molteplici finalità, tra cui:

- verificare gli obiettivi raggiunti*
- informare e guidare i processi decisionali*
- gestire in maniera più efficace le risorse*
- promuovere i processi di miglioramento*
- promuovere la qualità nella P.A.*
- valorizzare le competenze.*

Tale Sistema di misurazione e valutazione della Performance è fondato su strumenti di misurazione semplici ed integrato con i documenti obbligatori adottati nell'ambito del Ciclo della Performance, che miri al miglioramento, con la necessità di implementarlo e affinarlo nel corso del tempo”.

RICHIAMATO altresì l'art. 24, co. 9 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Palmariggi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 25.08.2015, il quale prevede che: *“I titolari di P.O. sono valutati dall'O.d.V.; il personale afferente ad ogni P.O. viene valutato dal proprio responsabile di settore. Il Segretario Comunale ai fini del raggiungimento dei risultati e relativa liquidazione dell'indennità viene valutato dal Sindaco il quale gli attribuisce gli obiettivi”.*

ESAMINATE le schede di valutazione, adottate con il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della Performance, compilate dall'OIV e dai Responsabili di Settore con riguardo a ciascun dipendente afferente le rispettive unità organizzative, dal Segretario Comunale e dall'OIV con riguardo ai Responsabili di Settore e dal Sindaco e dall'OIV con riguardo al Segretario Comunale;

VERIFICA

- l'adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, mediante l'approvazione dei documenti programmatici da parte dell'Amministrazione (Bilancio di previsione 2015, Relazione Previsionale e programmatica e Piano degli obiettivi e della Performance) con l'assegnazione di obiettivi gestionali e strategici alla struttura comunale, la rendicontazione sul lavoro svolto e sui risultati raggiunti resa dai Responsabili di Settore e la compilazione delle schede di valutazione secondo i criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto PDO, sulla base delle relazioni rese dai Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi e della performance 2015 e mediante controlli effettuati sui documenti e sui



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

L'Organismo Indipendente di Valutazione

dati dichiarati nelle relazioni, nonché grazie al confronto diretto con i Responsabili ed i dipendenti in merito a quanto riportato nelle relazioni.

Inoltre,

DATO ATTO che:

- il livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascun valutato è indicato nelle rispettive schede di valutazione, presenti in atti;
- le schede di valutazione contengono parametri per la valutazione sia della performance individuale che della performance organizzativa, quest'ultima valutata sulla base del raggiungimento degli obiettivi di ogni settore;

Tutto ciò premesso,

VALIDA

la relazione sulla Performance relativa all'anno 2015;

DEMANDA

- al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015;
- agli uffici comunali la pubblicazione del presente verbale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palmariggi, 29/02/2016.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE



Dott. Giuseppe FRUNTA