



COMUNE DI PALMARIGGI

Provincia di Lecce

C.F. 83000930756

Tel. 0836 354014

Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it - Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Ufficio del Sindaco

DECRETO n. 10 11/04/2023

OGGETTO: *Nomina a Responsabile del Settore IV° - Settore Tecnico del dipendente Arch. Matteo Mariano per il periodo dal 11/04/2023 al 31/12/2023. Attribuzione EQ*

IL SINDACO

PREMESSO che l'art. 50, comma 10, del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;

RICHIAMATO l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale ai commi 1 e 2 prevede: *"1. Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. 2. Spettano ai dirigenti tutti i compiti, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo statuto tra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'ente o non rientranti tra le funzioni del segretario o del direttore generale, di cui rispettivamente agli articoli 97 e 108."*;

VISTO l'art. 109 del D. Lgs. n. 267/2000, il quale testualmente recita: *"1. Gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 50, comma 10, con provvedimento motivato e con le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo criteri di competenza professionale, in relazione agli obiettivi indicati nel programma amministrativo del sindaco o del presidente della provincia e sono revocati in caso di inosservanza delle direttive del sindaco o del presidente della provincia, della giunta o dell'assessore di riferimento, o in caso di mancato raggiungimento al termine di ciascun anno finanziario degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro. L'attribuzione degli incarichi può prescindere dalla precedente assegnazione di funzioni di direzione a seguito di concorsi. 2. Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*;

RICHIAMATO tutto quanto previsto dal CCNL 2019/2021 del 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali che prevede un nuovo modello di classificazione del personale;

RICHIAMATI, in particolare

- L'art. 12, che disciplina il nuovo sistema di classificazione del personale, articolandolo in quattro aree e dispone al secondo comma, che *“Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”;*
- L'art. 16, rubricato *“Incarichi di Elevata Qualificazione”*, che sostanzia il contenuto di suddetti incarichi, disponendo:
 2. *Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*
 - a) *posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*
 - b) *posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;*
 3. *Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*
 4. *Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica:*
 - a) *presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti;*
 - b) *presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori.*
- L'art. 17, rubricato *Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato*, il quale prevede che:
 1. *Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*
 2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle 27 responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*
 3. *Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.*
 4. *Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento.*

EVIDENZIATO che, con deliberazione di Giunta Comunale n 8 del 10/02/2023, avente ad oggetto *“Struttura organizzativa del Comune di Palmariggi. Conferma articolazione settori e redistribuzione servizi”*, è stata confermata l'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente in 4 Settori;

DATO ATTO, pertanto, che a seguito del precitato provvedimento l'assetto organizzativo del Comune di Palmariggi risulta essere:

- **SETTORE I° - Servizi Affari Generali – Personale – Servizi Sociale e Servizi Scolastici;**
- **SETTORE II° - Servizi Finanziari - Tributi;**
- **SETTORE III° - Servizi Demografici e Elettorale;**
- **SETTORE IV° - Servizi Lavori Pubblici e Urbanistica;**

CONSIDERATO CHE:

- questo Ente è sprovvisto di dipendenti appartenenti alla categoria dei funzionari e, pertanto, ricorre all'utilizzo di personale dipendente di altra amministrazione ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 311/2004;
- il Responsabile del Settore IV lavori pubblici e urbanistica, in forza fino al 31 marzo 2023 presso il Comune di Palmariggi con l'istituto dello scavalco condiviso con il Comune di Giurdignano è stato collocato in quiescenza;
- il Comune di Palmariggi ha richiesto al Comune di Bagnolo del Salento, giusta nota prot. 556 08/03/2023, l'utilizzo dell' Arch. Matteo Mariano cat. C1,- Profilo professionale. Istruttore Tecnico per 12 ore settimanali al di fuori del normale orario di lavoro fino al 31/12/2023, ai sensi della normativa innanzi citata;
- Il Comune di Bagnolo, con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 14/03/2023, ha autorizzato il proprio dipendente a prestare attività lavorativa presso il Comune di Palmariggi;
- il Comune di Palmariggi, con deliberazione di Giunta Comunale 26 del 31/03/2023, ha stabilito di procedere all'utilizzo del dipendente sopra citato per un totale di dodici ore settimanali sino al 31/12/2023;

RITENUTO di riconoscere All'Arch. Matteo Mariano l'EQ ai sensi del comma IV dell'art. 12 del CCNL 2019/2021 del 22 novembre 2022;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 24/09/2019, avente ad oggetto: *“Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative”* unitamente alla previsione dei parametri di pesatura e delle fasce retributive;

RILEVATO che l'Organo di Valutazione, con verbale del 24/09/2019, prot. n. 3205, ha proceduto a predisporre la proposta di pesatura delle posizioni organizzative del Comune di Palmariggi per l'annualità 2019 in seguito all'approvazione della nuova metodologia per la valutazione del peso economico delle medesime posizioni;

RITENUTO di applicare tale pesatura anche per questa nuova EQ, nell'attesa di aggiornamento della valutazione alla luce dei nuovi parametri scaturenti dal CCNL vigente;

RILEVATO, tuttavia, doversene discostare parzialmente per il settore lavori pubblici e urbanistica, a causa del reale carico di adempimenti e condizioni di lavoro, riconoscendo al Responsabile da nominare una retribuzione di posizione pari ad euro 3.800,00 annua, da rapportarsi ai mesi di effettivo servizio;

VISTI

- il D.Lgs. n.267/2000, con particolare riferimento agli art.50, 107 e 109;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali del 21/05/2018;
- il C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali del 16/11/2022;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative;

DECRETA

- 1) **DI NOMINARE Responsabile del Settore IV° - Settore Tecnico** l'Arch. Matteo Mariano, Profilo Professionale: Istruttore Tecnico dipendente del Comune di Bagnolo del Salento, autorizzato a svolgere attività lavorativa presso questo Ente fino al 31/12/2023, per 12 ore settimanali al di fuori del normale orario di lavoro, attribuendo l'Elevata Qualificazione e, pertanto, la responsabilità di tutti i servizi inerenti a tale settore e dei procedimenti relativi, secondo la struttura organizzativa dell'Ente richiamata nella deliberazione di Giunta Comunale 8 del 10/02/2023;
- 2) **DI DARE ATTO** che il predetto dipendente vanta esperienza lavorativa maturata nell'Ente di appartenenza e non solo e possiede attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali conferite con il presente atto;
- 3) **DI DETERMINARE** la retribuzione di posizione spettante al suddetto Responsabile in **euro 3.800,00** lordi annui (comprensivi della tredicesima mensilità);
- 4) **DI NOMINARE** il sopra indicato dipendente quale Responsabile del Trattamento dei dati relativi ai procedimenti afferenti al settore di responsabilità;
- 5) **DI DARE ATTO** che la presente nomina potrà essere revocata prima delle sua naturale scadenza così come previsto dall'art. 8 del più volte citato *"Regolamento comunale per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative"*;

DISPONE

- che l'attribuzione delle funzioni sopra citate e il conferimento della posizione organizzativa decorrano dalla **data odierna e sino a 31/12/2023** per 12 ore settimanali;
- che il Responsabile del Settore IV° - Settore Tecnico dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione comunale e ad essa assegnati; dovrà, altresì, relazionare periodicamente al Sindaco sull'andamento dell'Area funzionale assegnata nella sua generalità e, in particolare, sulle iniziative e gli interventi più significativi per rilevanza e delicatezza, al fine di consentire al Sindaco medesimo di adempiere adeguatamente alle proprie funzioni di controllo;
- che il presente provvedimento dovrà essere sottoscritto per accettazione dall'interessato;
- che in caso di sostituzione temporanea, di assenza, impedimento o incompatibilità del responsabile, lo stesso sarà sostituito, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. nr. 51 del 25.08.2015, dal Responsabile del Servizio Finanziario signor Rag. Bello Maurizio;
- che il presente provvedimento venga pubblicato all'albo pretorio online e nella sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi del D. Lgs. 14.03.2013, n. 33.

Palmariggi, 11/04/2023



IL SINDACO
Dott. Franco Zezza