



COMUNE DI PALMARIGGI  
PROVINCIA DI LECCE

ORIGINALE  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 2 Del Registro

Seduta del 13.01.2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.**

Pareri Ex. Art. 49 Comma 1 D.Lgs. 267/2000			
Regolarità Tecnica		Regolarità Contabile	
Parere	Data	Parere	Data
FAVOREVOLE	11.01.2022	FAVOREVOLE	11.01.2022
Il Responsabile del Servizio Personale SINDACO FRANCO ZEZZA		Il Responsabile del Servizio Finanziario MAURIZIO BELLO	
L'anno <b>duemilaventidue</b> addì <b>tredecì</b> del mese di <b>gennaio</b> alle ore <b>16.30</b> nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.			
Franco ZEZZA		P	
Sonia MIGGIANO		A	
Gerardo PELLEGRINO		P	

Partecipa il Segretario Comunale Sig. **Dott.ssa Maria Elena MEGHA**

Assume la presidenza il Sig. **Franco ZEZZA**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il D.Lgs. 150/2009 recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**VISTI:**

- l’art. 3 del D. Lgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all’amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

- l’art.7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 che testualmente prevede “Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

**TENUTO CONTO** che l’articolo 169 del d. Lgs. n. 267/2000, come da ultimo modificato dal decreto legislativo n. 126/2014, prevede che l’approvazione del piano esecutivo di gestione (PEG) è facoltativa per gli enti locali con popolazione inferiore a 5.000 abitanti, fermo restando l’obbligo di rilevare unitariamente i fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all’articolo 157, comma 1-bis;

**RILEVATO**, dunque, che l’Amministrazione intende procedere all’approvazione di un Piano degli obiettivi e della Performance che individui gli obiettivi gestionali e strategici da affidare ai Responsabili di Settore, in collegamento con la struttura del piano dei conti e con le missioni e i programmi in cui è suddiviso il D.U.P., approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n., 14 del 29/04/2021 nonché il bilancio di previsione 2021-2023 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 29/04/2021;

**VISTA** la propria deliberazione G.C. n. 51 del 25/08/2015 con la quale è stato approvato il Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Palmariggi;

**RICHIAMATO** in particolare l’art. 24 del suddetto Regolamento, il quale disciplina la misurazione e la valutazione della performance volta al miglioramento della qualità dei servizi offerti dall’Amministrazione e l’erogazione dei premi per i risultati conseguiti dai singoli e dalle unità organizzative;

**ESAMINATA** la proposta di “Piano degli Obiettivi e della Performance 2022”, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente gli obiettivi assegnati dall’Amministrazione ed elaborato col supporto del Segretario Comunale con funzioni di organo di valutazione, ai sensi dell’art. 26 del vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento degli uffici e dei Servizi, che definisce pratiche di miglioramento della performance e indirizzi strategici dell’Ente mediante la fissazione di obiettivi concreti da raggiungere (significativi e misurabili), nonché gli indicatori di risultato associati agli obiettivi;

**RITENUTO** che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

**RITENUTO** approvare l’allegato Piano degli Obiettivi e della Performance 2022;

**DATO ATTO** che il conseguimento degli obiettivi inseriti nell’allegato Piano è condizione necessaria per l’erogazione dei premi annuali di risultato, secondo quanto previsto dal vigente Sistema di Valutazione della Performance del Comune di Palmariggi;

**ACQUISITI** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;

Con voti unanimi favorevoli espressi palesemente nelle forme e nei modi di legge,

### **DELIBERA**

**1) DI APPROVARE** l'allegato Piano degli Obiettivi e della Performance 2022 (All. A);

**2) DI DARE ATTO** che il conseguimento degli obiettivi inseriti nell'allegato Piano è condizione necessaria per l'erogazione dei premi annuali di risultato, secondo quanto previsto dal Nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Palmariggi;

**3) DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore, i quali a loro volta dovranno garantire opportuna conoscenza dei contenuti del Piano ai dipendenti;

**4) DI TRASMETTERE**, altresì, copia del presente provvedimento alle OO. SS. di categoria;

**5) DI PUBBLICARE** l'allegato Piano degli Obiettivi e della Performance 2022 (All. A) sul sito web istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente";

**6) DI DICHIARARE**, con separata e analoga votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Del che si è redatto il presente verbale:

**IL PRESIDENTE**  
**Franco ZEZZA**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott.ssa Maria Elena MEGHA**

---

Si certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il **13.01.2022** per restarvi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000)

Palmariggi, 13.01.2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott.ssa Maria Elena MEGHA

---

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione:
  - E' stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal **13.01.2022** al **28.01.2022** ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, senza reclami;
  - E' stata trasmessa in data 13.01.2022, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267
  - E' stata trasmessa alla Prefettura con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ ai sensi dell' art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **13.01.2022**:
  - X Perché dichiarata immediatamente eseguibile - Art.134, comma 4° del D.Lgs 267/00.
  - Per compiuta pubblicazione - Art. 134 - comma 3° del D.Lgs 267/00

Palmariggi, 13.01.2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

---