



COMUNE DI PALMARIGGI
PROVINCIA DI LECCE

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 2 Del Registro

Seduta del 19.01.2023

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE PER L'ANNO. 2022.
DETERMINAZIONI**

Pareri Ex. Art. 49 Comma 1 D.Lgs. 267/2000			
Regolarità Tecnica		Regolarità Contabile	
Parere	Data	Parere	Data
FAVOREVOLE	19.01.2023	FAVOREVOLE	19.01.2023
Il Responsabile del Servizio F.to MELANIA PAGLIARA		Il Responsabile del Servizio Finanziario F.to MAURIZIO BELLO	
L'anno duemilaventitre addì diciannove del mese di gennaio alle ore nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Sigg.			
Franco ZEZZA		P	
Sonia MIGGIANO		P	
Gerardo PELLEGRINO		P	

Partecipa il Segretario Comunale Sig. **Dott.ssa Maria Elena MEGHA**

Assume la presidenza il Sig. **Franco ZEZZA**, il quale, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Palmariggi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 25.08.2015, adeguato alle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013;

VISTO il CCNL dei dipendenti degli Enti locali, con particolare riferimento alla parte che riguarda la retribuzione di risultato dei Responsabili incaricati di Posizione organizzativa e la produttività dei dipendenti;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Palmariggi stipulato per l'anno 2022, che prevede la quantificazione della produttività per la performance individuale dei dipendenti non incaricati di P.O.;

CONSIDERATO che l'indennità di risultato e la produttività possono essere corrisposte a seguito di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi che sono stati assegnati ai Responsabili incaricati di P.O. ed al Segretario Comunale, nonché di valutazione della performance individuale ed organizzativa relativa a tutto il personale dipendente;

DATO ATTO che questo Ente, con deliberazione della Giunta Comunale n.2 del 13/01/2022, ha adottato il Piano degli Obiettivi e della Performance 2022, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti, in conformità al su richiamato vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013;

RICHIAMATA la Relazione del Segretario comunale per l'anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che riporta la verifica in merito alla adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance ed al raggiungimento degli obiettivi sulla base delle Relazioni dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

RICHIAMATA la validazione della relazione fatta dall'OIV del Comune di Palmariggi, dott. Piervincenzo De Matteis, in data 19/01/2023, presente in atti;

VISTE le schede di valutazione dei dipendenti, degli incaricati di P.O. e del Segretario Comunale in servizio presso questo Ente nel 2022;

RITENUTO di condividere sia la metodologia che gli esiti dell'attività valutativa effettuata e, pertanto, di aderire alle valutazioni del Segretario Comunale, riportate nel verbale di verifica e di valutazione in merito ai risultati raggiunti dai dipendenti del Comune e validate dall'Organo di Valutazione con nota del 19/01/2023, presente in atti;

RITENUTO dover quindi procedere alla quantificazione ed al riconoscimento a favore dei responsabili incaricati di P.O., dell'indennità di risultato, anno 2022 dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei suddetti responsabili, in virtù della valutazione effettuata dall'organo di valutazione in base al Sistema di misurazione e valutazione della Performance ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

RICHIAMATO l'art. 10, co. 3 del CCNL 31.03.1999 secondo cui “L'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita. Essa è corrisposta a seguito di valutazione annuale”;

EVIDENZIATO che l'art. 13 – Area delle posizioni organizzative - , comma 4, statuisce che: “Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.”;

RICHIAMATI i seguenti decreti Sindacali concernenti il conferimento della Posizione organizzativa ai Responsabili dei Servizi e la determinazione della retribuzione di posizione attribuita per l'anno 2022:

- Decreto sindacale n. 5 del 01/02/2022 di nomina del Responsabile Settore I° Affari Generali - Personale - Elettorale;
- Decreto sindacale n. 3 del 03/01/2022 di nomina del Responsabile Settore III° Servizi Demografici - Servizi Sociali;
- Decreto sindacale n. 1 dell' 03/01/2022 di nomina del Responsabile Settore II° Settore Finanziario-Tributi;
- Decreto sindacale n.2 dell' 03/01/2022 di nomina del Responsabile Settore IV° Servizio Tecnico;

RITENUTO, pertanto, dover procedere a:

- approvare la Relazione del segretario comunale, validata dall'Organismo indipendente di valutazione con nota presentata in data 19/01/2023, presente in atti, per l'anno 2022;
- prendere atto che l'indennità di risultato per i Responsabili incaricati di P.O. per l'anno 2022 – è pari al 25% dell'indennità di posizione come di seguito specificato:

Responsabile incaricato di P.O.	Settore	Periodo	Prov. di incarico	Indennità di posizione annua in €	Ind. di risultato annua 25% dell'ind. pos. in €	Ind. Di risultato massima attribuibile, parametrata ai periodi di servizio in €
Melania Pagliara	Affari Generali	01/02/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 5 del 01/02/2022	3.200,00	800,00	734,00
Maurizio Bello	Servizi Finanziari-Tributi	03/01/2022 31/12/2022	Decreti Sindacali. n.1 del 03/01/2022	3.500,00	875,00	875,00
Donato Gennaccari	Servizi Demografici e Sociali	03/01/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 3 del 03/01/2022	5.000,00	1250,00	1250,00
Arch. Giuseppe Russo	Settore Tecnico	03/01/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 2 del 03/01/2022	5.400,00	1.350,00	1.350,00
Tot. 4.209,00						

e pertanto l'indennità di risultato massima da erogare è pari a € **4.209,00**

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ed in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 267/2000 in merito alla competenza dell'organo deliberante;

Tutto ciò premesso

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

DI APPROVARE la Relazione del segretario comunale, validata dall'Organismo indipendente di valutazione con nota presentata in data 19/01/2023, presente in atti, per l'anno 2022, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, che riporta la verifica effettuata in merito alla adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance ed al raggiungimento degli obiettivi sulla base delle Relazioni dei Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi programmati;

DI RICONOSCERE a favore dei responsabili incaricati di P.O., l'indennità di risultato, anno 2022, dando atto che il Segretario Comunale provvederà alla liquidazione delle somme dovute nell'ambito dei compiti affidati di sovrintendenza e coordinamento dei suddetti responsabili, in base al Sistema di misurazione e valutazione della Performance ed al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati;

DI STABILIRE che l'indennità di risultato per i Responsabili incaricati di P.O. per l'anno 2022 è pari al 25% dell'indennità di posizione come di seguito specificato:

Responsabile incaricato di P.O.	Settore	Periodo	Prov. di incarico	Indennità di posizione annua in €	Ind. di risultato annua 25% dell'ind. pos. in €	Ind. Di risultato massima attribuibile, parametrata ai periodi di servizio in €
Melania Pagliara	Affari Generali	01/02/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 5 del 01/02/2022	3.200,00	800,00	734,00
Maurizio Bello	Servizi Finanziari-Tributi	03/01/2022 31/12/2022	Decreti. Sindacali. n.1 del 03/01/2022	3.500,00	875,00	875,00
Donato Gennaccari	Servizi Demografici e Sociali	03/01/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 3 del 03/01/2022	5.000,00	1250,00	1250,00
Arch. Giuseppe Russo	Settore Tecnico	03/01/2022 31/12/2022	Decr. Sind. n. 2 del 03/01/2022	5.400,00	1.350,00	1.350,00
Tot. 4.209,00						

e pertanto l'indennità di risultato massima da erogare è pari a € **4.209,00**

DI DARE ATTO che le somme occorrenti per le finalità del presente atto sono state regolarmente previste nel bilancio di previsione 2022;

DI DICHIARARE, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

La Giunta, esaminata la proposta che precede, ad unanimità di voti resi nelle forme di legge, **APPROVA**, compresa l'immediata esecutività dell'atto in esame.

Del che si è redatto il presente verbale:

IL PRESIDENTE
F.to Franco ZEZZA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Elena MEGHA

Si certifica, giusta relazione del messo comunale, che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune il **19.01.2023** per restarvi per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. 267/2000)

Palmariggi, 19.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Maria Elena MEGHA

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi 19.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione:

X E' stata pubblicata all'albo pretorio di questo comune per quindici giorni consecutivi dal **19.01.2023** al **03.02.2023** ai sensi dell'Art. 124 comma 1, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267, senza reclami;

- E' stata trasmessa in data 19.01.2023, ai signori capigruppo consiliari ai sensi dell'Art. 125, del D.Lgs 18.8.2000 n. 267
- E' stata trasmessa alla Prefettura con nota n. _____ del _____ ai sensi dell' art 135 comma 2 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
- Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **19.01.2023**:
 - Perché dichiarata immediatamente eseguibile - Art.134, comma 4° del D.Lgs 267/00.
 - Per compiuta pubblicazione - Art. 134 - comma 3° del D.Lgs 267/00

Palmariggi, 19.01.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
