



COMUNE DI PALMARIGGI
PROVINCIA DI LECCE

SERVIZIO AFFARI GENERALI - PERSONALE

Determinazione N.37

Del 29.12.2023

Reg.Gen 203

Oggetto: CCNL TRIENNIO 2019-2021 DEL 16.11.2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023.

Responsabile del servizio: AVV. MELANIA PAGLIARA

Responsabile del procedimento: AVV. MELANIA PAGLIARA

ORIGINALE

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

VISTO di regolarità contabile sulla determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 183, comma 7 del D-Lgs. 267/2000

Li,29.12.2023

IL RESP. DEL SERV. FINANZIARIO
MAURIZIO BELLO

Oggetto: CCNL TRIENNIO 2019-2021 DEL 16.11.2022 - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023.

Determinazione Nr. 37 del 29.12.2023

LA RESPONSABILE DEL I° SETTORE SERVIZI AFFARI GENERALI E PERSONALE

RITENUTO:

- a) di essere legittimata ad emanare l'atto giusto Decreto Sindacale n. 06/2023 del 13/02/2023;
- b) di non incorrere in cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- c) di non incorrere in conflitti di interesse previsti dalla normativa vigente con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;
- d) di non essere al corrente di cause di incompatibilità o conflitti di interesse relativi al destinatario dell'atto;
- e) di non essere al corrente di eventuali rapporti di parentela o frequentazione abituale che possano avere interferito con la decisione oggetto dell'atto;
- f) di emanare l'atto nella piena coscienza e nel rispetto della vigente normativa di settore, nonché delle norme regolamentari;
- g) di impegnarsi ad assolvere gli obblighi relativi alla trasparenza e alla pubblicazione dell'atto e delle informazioni in esso contenute, nel rispetto della normativa vigente;

Richiamati:

- o il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- o il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, in favore di una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto l'art. 14 del CCNL del 16.11.2022 il quale disciplina le progressioni economiche all'interno delle aree ("differenziali stipendiali"), rimettendo alla contrattazione collettiva decentrata integrativa la disciplina di dettaglio delle sopraccitate PEO;

Considerato che, ai sensi dell'art. 14, comma 3 del CCNL del 16.11.2022, la progressione economica è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo di cui all'art. 7, comma 4 lett. c) del medesimo CCNL.

Preso atto che nelle more della definizione complessiva del CCDI, in data 19.12.2023, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, è stato sottoscritto un accordo transitorio, a valere per il solo anno 2023, che disciplina in particolare:

- o le progressioni economiche all'interno delle aree - ex art. 11;
- o articolazione del fondo decentrato - ex art. 9;

Evidenziato che in sede di delegazione trattante del 19.12.2023 sono state previste, nel limite delle somme stanziare, n. 2 progressioni economiche all'interno dell'Area degli Operatori (ex Cat. A) per l'anno 2023.

Evidenziato, altresì, che con Delibera di Giunta n. 85 del 28/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del sopraccitato Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 ed Economico 2023.

Atteso che in data 29.12.2023 le parti di delegazione trattante hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva del succitato contratto.

Richiamato l'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2023 sottoscritto in via definitiva il 29.12.2023 che disciplina la procedura per le progressioni economiche all'interno delle aree;

Considerato che, pertanto, si rende necessario approvare apposito avviso di indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Operatori (ex Cat. A) per l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023 e relativa domanda di partecipazione;

Visto l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti dei responsabili dei servizi;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'adozione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del d.lgs. 267/2000;

Tutto ciò premesso, ritenuto e considerato;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa, che qui si intendono integralmente riportati.

1) DI APPROVARE l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Operatori (ex Cat. A) per

l'anno 2023, con decorrenza 01.01.2023 e relativa domanda di partecipazione, quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

2) DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile del servizio Economico – Finanziario per gli adempimenti di competenza;

3) DI PUBBLICARE il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. n. 33/2013.

LA RESPONSABILE DEL I° SETTORE
Servizi Affari Generali e Personale
Avv. Melania Pagliara



COMUNE DI PALMARIGGI PROVINCIA DI LECCE

Prot. n.

Lì,

BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE/DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE 2023 – DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2023

LA RESPONSABILE DEL 1° SETTORE Servizi Affari Generali e Personale

Richiamati:

- o il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- o il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, ed in particolare gli artt.

- o 14 - Progressioni economiche all'interno delle aree;
- o 79 - Fondo risorse decentrate: costituzione
- o 80 - Fondo risorse decentrate: utilizzo

Considerato che, nelle more della definizione complessiva del CCDI, in data 19.12.2023, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente, è stato sottoscritto un accordo transitorio, a valere per il solo anno 2023, che disciplina in particolare:

- o le progressioni economiche all'interno delle aree - ex artt. 2 e 11;
- o articolazione del fondo decentrato – ex art. 9;

Evidenziato che in sede di delegazione trattante del 19.12.2023 sono state previste, nel limite delle somme stanziare, n. 2 progressioni economiche/differenziali stipendiali all'interno dell'Area degli Operatori (ex Cat. A) per l'anno 2023.

Evidenziato altresì, che con Delibera di Giunta n. 85 del 28/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 ed Economico 2023.

Atteso che in data 29.12.2023 le parti di delegazione trattante hanno proceduto alla sottoscrizione definitiva del succitato contratto.

In esecuzione della determinazione Reg. Gen n. 203 in data 29.12.2023 esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1° gennaio 2023 per l'attribuzione delle Progressioni Economiche/differenziali stipendiali nell'Area degli Operatori (ex Cat. A) , riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Palmariggi, nella misura del 50% dei dipendenti aventi diritto.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE

- a. I candidati devono essere in servizio alla data del 1° Gennaio 2023, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- b. I candidati devono possedere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi alla data del 31/12/2022;
- c. I candidati non devono aver riportato negli ultimi due anni una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- d. I candidati devono aver ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore minimo di 60 punti su 100.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- a. La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.
- b. I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.
- c. La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- d. Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le ore 12,00 del giorno 12 Gennaio 2024. Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione;
- e. Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quello presente in allegato.

3. CRITERI DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

- a. Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa.
- b. Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50 per cento del personale suddiviso per categorie, nei limiti delle risorse finanziarie destinate.
- c. La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, in riferimento agli elementi di valutazione riportati in tabella:

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo)
media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media delle ultime 3 valutazioni, la stessa viene rapportata proporzionalmente al punteggio massimo attribuibile	60
Esperienza professionale Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	punti 4 per ogni anno intero di servizio di permanenza nella medesima ultima posizione economica acquisita con valutazione non negativa punti 1 per ogni ulteriore anno di servizio nella medesima Area funzionale con proficua attività lavorativa	30
Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 2019- 2021, acquisite successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica/differenziale stipendiale.	Titolo di studio superiore a quello di accesso: punti 2 Master * punti 2 Corsi di formazione *: di una giornata: punti 0,5 su più giornate: punti 1 con valutazione finale: punti 1,5	10
Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell'art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni	Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 2 c. 12	3

- d. A parità di punteggio avrà priorità nell'assegnazione il dipendente che da più tempo non consegue una progressione economica /differenziale stipendiale ed, in caso di ulteriore parità si terrà conto dell'anzianità di servizio ed, in subordine, dell'anzianità anagrafica;
- e. La graduatoria sarà approvata con provvedimento del Responsabile del Settore. La stessa sarà pubblicata all'Albo pretorio per almeno 15 giorni.

- f. I dipendenti potranno beneficiare del nuovo differenziale stipendiale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria fino all'esaurimento delle risorse disponibili.
- g. La graduatoria esaurisce la propria efficacia a seguito dell'effettuazione della progressione economica dei dipendenti nel limite delle risorse disponibili e non può essere utilizzata per l'attribuzione di nuove progressioni economiche successive.

4 – AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento è il Comune di Palmariggi.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del I Settore – Ufficio Risorse Umane.

5 – PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet <http://www.comune.palmariggi.le.it/per> 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione *Amministrazione Trasparente* dello stesso sito.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

7 – NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022, nonché le normative vigenti.

Palmariggi, lì

La Responsabile del I° Settore
Servizi Affari Generali e Personale
Avv. Melania Pagliara

Allegato A

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE 2023 EX ART. 14 CCNL 2019-2021

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Il/lasottoscritto/a _____

nato/a a _____ il _____

in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Palmariggi, assegnato all'Area: _____-categoria giuridica _____posizione economica _____

Visto l'avviso di selezione per l'attribuzione di progressioni economiche/differenziali stipendiali indetto dal Comune di Palmariggi – anno 2023;

In relazione al bando per le Progressioni Economiche/differenziali stipendiali all'interno delle Area degli Operatori (ex Cat. A), anno 2023, con decorrenza economica dal 1° Gennaio 2023

CHIEDE

Di partecipare alla selezione interna per il passaggio alla posizione economica _____ .

A tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e47 D.P.R.n445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto,

DICHIARA

- di aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno 24(ventiquattro) mesi di permanenza nella posizione economica in godimento;
- di aver ottenuto una valutazione media non inferiore al 60 % nel triennio2020-2021-2022;
- di non essere stato destinatario di sanzioni disciplinari definitive superiori alla multa nel biennio precedente alla data di pubblicazione del presente avviso di selezione;
- di essere in servizio, a tempo indeterminato del Comune di Palmariggi, alla data di pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio del Comune;
- Di aver preso visione delle dell'informativa sul trattamento dei dati personali sensibili contenuta nell'avviso.

Allegati:

- copia del documento d'identità in corso di validità

Palmariggi, li _____

Firma leggibile
