



COMUNE DI PALMARIGGI (Provincia di Lecce)

VERBALE N. 001 DEL 30/01/2023

Il sottoscritto Dott. Di Maio Paolo, Revisore dei Conti del Comune di Palmariggi nominato per il triennio 2021/2023, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale e la Giunta Comunale, nella sua funzione di controllo ed indirizzo;

VISTA

la richiesta di parere del Comune di Palmariggi ricevuta da parte della Segreteria Generale dell'Ente, con la quale venivano resi noti i documenti relativi alla proposta di Giunta Comunale con oggetto: **PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023 – 2025- APPROVAZIONE.**

ESAMINATA

la proposta di deliberazione del nuovo piano triennale del fabbisogno del personale 2023 – 2025;

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs.n.165/2001, dalla Legge n.448/2001 e dal D.Lgs.n.267/2000;

PRESO ATTO che, agli atti del Comune, i Responsabili di Settore hanno attestato che non si rileva personale in esubero o in eccedenza come da deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 26/01/2023

EVIDENZIATO che il D.M. 17 Marzo 2020 dispone dal 20/04/2020 una nuova metodologia di calcolo del limite della spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, legge n. 226/2006.

Tale decreto all'art. 2 definisce i criteri di possibilità di aumento della spesa del personale, individuando un valore soglia per fasce demografiche risultante dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

RILEVATO che per il Comune di Palmariggi, l'incidenza percentuale della spesa del personale da Rendiconto 2021 (ultimo approvato) rispetto alla media del triennio precedente delle entrate dei primi tre titoli, secondo le modalità di calcolo di cui al D.M- 17 marzo 2020, è pari al 21,21%, e pertanto si colloca al di sotto del limite previsto dalle tabelle 2 e 3, pari rispettivamente a 28,6% e 32,6%, quindi l'Ente risulta essere un Comune Virtuoso come risulta dai dati seguenti:

- Media entrate correnti risultante dagli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021):
€ **992.292,67** - al netto del FCDE (bilancio2022)
- Spesa di personale risultante dall'ultimo rendiconto approvato (2021):
€ **210.459,00**
Incidenza valore soglia 21.21%
- Totale capacità assunzionale anno 2023 € 15.554,25
- Totale capacità assunzionale per il quinquennio 2020-2024 € 71.556,06

CONSIDERATO che nella proposta di deliberazione si dà atto, di proseguire anche per l'anno 2023 con l'utilizzo di personale dipendente di altri Enti, ai sensi dell'art. 1, co. 557 della L. n. 311/2004, per le attività inerenti il Servizio Finanziario per 12 ore settimanali, il Servizio Tecnico per 12 ore settimanali e di procedere all'assunzione di 2 unità cat. C al 50% tramite scorrimento di graduatorie vigenti di altri Enti da destinare al Settore Servizi Demografici e Sociali, e l'altra con competenze informatiche, per affiancare il settore economico e finanziario e Affari Generali, con decorrenza 1.07.2022;

RILEVATO CHE:

il Comune di Palmariggi versa anche in una situazione di estrema carenza di organico, aggravata dalle cessazioni avvenute negli ultimi anni, ultima quella del Responsabile Servizi Demografici e Sociali.

CONSIDERATO CHE la programmazione del piano, in ordine alle previste assunzioni e agli aumenti dell'orario di lavoro delle figure part-time si rende necessaria.

ACCERTATO CHE: l'eventuale incremento della spesa di personale in contrasto con, il tuttora vigente, limite alla spesa di personale in valore assoluto (ex articolo 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006), riferito al triennio 2011-2013 viene superato, nei comuni virtuosi, dall'art. 7 comma 1, del D.M. 17 marzo 2020 , il quale dispone che "La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 **non** rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296."

ACCERTATO CHE: la programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 di che trattasi, ha l'opportuno stanziamento finanziario e garantisce il permanere dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dal parere contabile espresso del Responsabile del Servizio Finanziario.

Tutto ciò premesso,

VISTI i pareri favorevoli ex art.49 D.Lgs. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi in delibera dai Responsabili di Settore;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sull'approvazione della deliberazione "**Approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2023-2025.**"

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Di Maio Paolo)

