

COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance Verifica degli obiettivi - anno 2022 -

L'anno duemilaventitre, il giorno 17/01/2023, presso la sede del Comune di Palmariggi, il Segretario Comunale, dott.ssa Maria Elena Megha, ha effettuato una verifica sull'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 e ha proceduto alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici approvati ed assegnati alla struttura organizzativa Comunale per l'anno 2022 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022.

VISTE le apposite Relazioni dei Responsabili di Settore dell'Ente in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, pervenute all'Ufficio del Segretario Comunale con note prot. n. 104 del 16/01/2023 (I° Settore), n.92 del 13/01/2023 (II° Settore), n. 116 del 16/01/2023 (III° Settore), n. 93 del 13/01/2023 (IV° Settore), presenti in atti;

VISTO il Piano degli Obiettivi e della Performance 2022, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13/01/2022, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti;

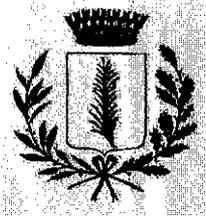
ATTESO CHE:

- gli obiettivi contenuti nel Piano, rispondono a tutte le caratteristiche indicate nell'art. 5 del decreto n. 150/2009: sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, riferibili ad un arco di tempo determinato, commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe; confrontabili con risultati raggiunti nel passato e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili;
- l'adozione del Piano rappresenta un nuovo modo di orientare il lavoro pubblico, sì da sollecitarlo a programmare, a saper affrontare le emergenze, ad assumere con responsabilità iniziative adeguate, a riflettere sui risultati ottenuti;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 ed in particolare il punto 7 "Azioni di valutazione della performance" il quale prevede che:

"I risultati raggiunti e le criticità riscontrate saranno contenuti:

- nelle relazioni rese dal Segretario generale e dalle Posizioni Organizzative in ordine alle informazioni rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti attraverso l'elencazione dei dati relativi al personale, alle risorse finanziarie e ai progetti speciali riguardanti i particolari servizi resi alla collettività e agli utenti;
- nella certificazione intermedia e finale resa al Sindaco dall'Organismo Indipendente di valutazione in merito al grado di raggiungimento del risultato per ciascun obiettivo e le eventuali criticità riscontrate.



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

Si ritiene in ultimo di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della Performance, il quale, oltre a rispondere alla specifica esigenza normativa, deriva dalla necessità di dotare l'Ente di uno strumento di costante miglioramento della propria organizzazione e dei propri risultati.

Un sistema efficace dovrà pertanto perseguire molteplici finalità, tra cui:

- verificare gli obiettivi raggiunti
- informare e guidare i processi decisionali
- gestire in maniera più efficace le risorse
- promuovere i processi di miglioramento
- promuovere la qualità nella P.A.
- valorizzare le competenze.

Tale Sistema di misurazione e valutazione della Performance è fondato su strumenti di misurazione semplici ed integrato con i documenti obbligatori adottati nell'ambito del Ciclo della Performance, che miri al miglioramento, con la necessità di implementarlo e affinarlo nel corso del tempo".

RICHIAMATO altresì l'art. 24, co. 9 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Palmariggi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 25.08.2015, il quale prevede che: *"I titolari di P.O. sono valutati dall'O.d.V.; il personale afferente ad ogni P.O. viene valutato dal proprio responsabile di settore. Il Segretario Comunale ai fini del raggiungimento dei risultati e relativa liquidazione dell'indennità viene valutato dal Sindaco il quale gli attribuisce gli obiettivi"*.

VISTE le schede di valutazione, adottate con il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della Performance, riguardo i Responsabili di Settore e dal Sindaco riguardo al Segretario Comunale che è stato in servizio presso questo Ente nell'anno 2022;

VERIFICA

- l'adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, mediante l'approvazione dei documenti programmatici da parte dell'Amministrazione (Bilancio di previsione 2022, Relazione Previsionale e programmatica e Piano degli obiettivi e della Performance) con l'assegnazione di obiettivi gestionali e strategici alla struttura comunale, la rendicontazione sul lavoro svolto e sui risultati raggiunti resa dai Responsabili di Settore e la compilazione delle schede di valutazione secondo i criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto PDO, sulla base delle relazioni rese dai Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi e della performance 2022 e mediante controlli effettuati sui documenti e sui dati dichiarati nelle relazioni, nonché grazie al confronto diretto con i Responsabili ed i dipendenti in merito a quanto riportato nelle relazioni.

Inoltre,

DATO ATTO CHE:

- il livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascun valutato è indicato nelle rispettive schede di valutazione, presenti in atti;



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

- le schede di valutazione contengono parametri per la valutazione sia della performance individuale che della performance organizzativa;

Tutto ciò premesso,

TRASMETTE

la relazione sulla Performance relativa all'anno 2022 all'OIV di Palmariggi per la VALIDAZIONE;

DEMANDA

- al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022;
- agli uffici comunali la pubblicazione del presente verbale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palmariggi, 17/01/2023



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Elena Megha



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

L'Organo Indipendente di Valutazione

VALIDAZIONE PERFORMANCE

Addì, 19 del mese di gennaio 2023, presso la sede comunale, l'Organismo di Valutazione del Comune di Palmariggi ha esaminato lo "La relazione sulla Performance al 31.12.2022" secondo quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa e dei Dirigenti, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 4.04.2013 .

L'OIV di Valutazione ha svolto la propria attività di verifica sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dal monitoraggio sul Piano delle Performance da parte del Segretario Comunale e della documentazione prodotta a supporto del processo di validazione.

Tutto ciò premesso, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 150/2009, L'Organismo di Valutazione

VALIDA

la correttezza metodologica della Relazione sulla Performance per l'anno 2022.

Palmariggi, 19/01/2023

L'Organismo indipendente di valutazione


Dott. Piervincenzo De Matteis