



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance

Verifica degli obiettivi

- anno 2021 -

L'anno duemilaventuno, il giorno 25/01/2022, presso la sede del Comune di Palmariggi, il segretario comunale, dott.ssa Maria Elena Megha, ha effettuato una verifica sull'applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 e ha proceduto alla verifica sul raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici approvati ed assegnati alla struttura organizzativa Comunale per l'anno 2021 con la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 23/02/2021.

VISTE le apposite Relazioni dei Responsabili di Settore dell'Ente in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi, pervenute all'Ufficio del Segretario Comunale con note prot. n. 168 del 20/01/2022 (I° Settore), n.189 DEL 20/01/2022 (II° Settore) , n. 69 del 05/01/2022 (III° Settore), n. 167 del 20/01/2022 (IV° Settore), presenti in atti;

VISTO il Piano degli Obiettivi e della Performance 2021, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 23/02/2021, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Ente e definisce, con riferimento agli obiettivi stessi, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, dei titolari di posizioni organizzative e dei dipendenti;

ATTESO CHE:

- gli obiettivi contenuti nel Piano, rispondono a tutte le caratteristiche indicate nell'art. 5 del decreto n. 150/2009: sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati, riferibili ad un arco di tempo determinato, commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard o da comparazioni con amministrazioni analoghe; confrontabili con risultati raggiunti nel passato e correlati alla quantità e qualità delle risorse disponibili;
- l'adozione del Piano rappresenta un nuovo modo di orientare il lavoro pubblico, sì da sollecitarlo a programmare, a saper affrontare le emergenze, ad assumere con responsabilità iniziative adeguate, a riflettere sui risultati ottenuti;

VISTO il Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 04/04/2013 ed in particolare il punto 7 "Azioni di valutazione della performance" il quale prevede che:

"I risultati raggiunti e le criticità riscontrate saranno contenuti:

- nelle relazioni rese dal Segretario generale e dalle Posizioni Organizzative in ordine alle informazioni rilevanti per l'interpretazione dei risultati raggiunti attraverso l'elencazione dei dati relativi al personale, alle risorse finanziarie e ai progetti speciali riguardanti i particolari servizi resi alla collettività e agli utenti;
- nella certificazione intermedia e finale resa al Sindaco dall'Organismo Indipendente di valutazione in merito al grado di raggiungimento del risultato per ciascun obiettivo e le eventuali criticità riscontrate.



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

Si ritiene in ultimo di adottare un Sistema di misurazione e valutazione della Performance, il quale, oltre a rispondere alla specifica esigenza normativa, deriva dalla necessità di dotare l'Ente di uno strumento di costante miglioramento della propria organizzazione e dei propri risultati.

Un sistema efficace dovrà pertanto perseguire molteplici finalità, tra cui:

- verificare gli obiettivi raggiunti
- informare e guidare i processi decisionali
- gestire in maniera più efficace le risorse
- promuovere i processi di miglioramento
- promuovere la qualità nella P.A.
- valorizzare le competenze.

Tale Sistema di misurazione e valutazione della Performance è fondato su strumenti di misurazione semplici ed integrato con i documenti obbligatori adottati nell'ambito del Ciclo della Performance, che miri al miglioramento, con la necessità di implementarlo e affinarlo nel corso del tempo”.

RICHIAMATO altresì l'art. 24, co. 9 del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Palmariggi, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 25.08.2015, il quale prevede che: *“I titolari di P.O. sono valutati dall'O.d.V.; il personale afferente ad ogni P.O. viene valutato dal proprio responsabile di settore. Il Segretario Comunale ai fini del raggiungimento dei risultati e relativa liquidazione dell'indennità viene valutato dal Sindaco il quale gli attribuisce gli obiettivi”.*

VISTE le schede di valutazione, adottate con il suddetto Sistema di misurazione e valutazione della Performance, riguardo i Responsabili di Settore e dal Sindaco riguardo al Segretario Comunale che è stato in servizio presso questo Ente nell'anno 2021;

VERIFICA

- l'adeguata applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, mediante l'approvazione dei documenti programmatici da parte dell'Amministrazione (Bilancio di previsione 2021, Relazione Previsionale e programmatica e Piano degli obiettivi e della Performance) con l'assegnazione di obiettivi gestionali e strategici alla struttura comunale, la rendicontazione sul lavoro svolto e sui risultati raggiunti resa dai Responsabili di Settore e la compilazione delle schede di valutazione secondo i criteri stabiliti dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e dal Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il raggiungimento degli obiettivi riportati nel suddetto PDO, sulla base delle relazioni rese dai Responsabili in merito all'avvenuto raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano degli obiettivi e della performance 2021 e mediante controlli effettuati sui documenti e sui dati dichiarati nelle relazioni, nonché grazie al confronto diretto con i Responsabili ed i dipendenti in merito a quanto riportato nelle relazioni.

Inoltre,

DATO ATTO CHE:

- il livello di raggiungimento degli obiettivi per ciascun valutato è indicato nelle rispettive schede di valutazione, presenti in atti;



COMUNE DI PALMARIGGI

PROVINCIA DI LECCE

C.F. 83000930756 Tel. 0836 354014 Fax 0836 354241

Sito Web: www.comune.palmariggi.le.it Pec: comunepalmariggi@pec.rupar.puglia.it

Il segretario comunale

- le schede di valutazione contengono parametri per la valutazione sia della performance individuale che della performance organizzativa;

Tutto ciò premesso,

TRASMETTE

la relazione sulla Performance relativa all'anno 2021 all'OIV di Palmariggi per la VALIDAZIONE;

DEMANDA

- al Sindaco e alla Giunta Comunale ogni ulteriore valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2021;
- agli uffici comunali la pubblicazione del presente verbale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Palmariggi, 25/01/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Maria Elena Megha