



COMUNE DI PALMARIGGI (Provincia di Lecce)

VERBALE N. 001 DEL 12/03/2021

Il sottoscritto Dott. Di Maio Paolo, Revisore dei Conti del Comune di Palmariggi nominato per il triennio 2021/2023, al fine di rendere concreta la collaborazione con il Consiglio Comunale e la Giunta Comunale, nella sua funzione di controllo ed indirizzo;

VISTA

la richiesta di parere del Comune di Palmariggi; ricevuta da parte della Segreteria Generale dell'Ente, con la quale venivano resi noti i documenti relativi alla proposta di Consiglio Comunale con oggetto: adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021 – 2023.

ESAMINATA

la proposta di deliberazione sull'adozione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2023;

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs.n.165/2001, dalla Legge n.448/2001 e dal D.Lgs.n.267/2000;

CONSIDERATO che nella proposta di deliberazione si dà atto dell'intenzione dell'Amministrazione, di proseguire anche per l'anno 2021 con l'utilizzo di personale dipendente di altri enti, ai sensi dell'art. 1, co. 557 della L. n. 311/2004, per le attività inerenti il Servizio Finanziario ed il Servizio Tecnico compatibilmente e nel rispetto della normativa e dei limiti di spesa previsti in materia;

PRESO ATTO che, agli atti del Comune, i Responsabili di Settore hanno attestato che non si rileva personale in esubero o in eccedenza;

EVIDENZIATO che il D.M. 17 Marzo 2020 dispone dal 20/04/2020 una nuova metodologia di calcolo del limite della spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1,c 557-quater,n. 226/2006.

Tale decreto all'art. 2 definisce i criteri di possibilità di aumento della spesa del personale , individuando un valore soglia per fasce demografiche risultante dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti.

Rilevato che per il Comune di Palmariggi, l'incidenza percentuale della spesa del personale rispetto alle entrate dei primi tre titoli, (calcoli riferiti al rendiconto 2019 poiché il 2020 ad oggi non è stato ancora approvato) secondo le modalità di calcolo di cui al D.M- 17 marzo 2020, è pari al 37,21%, e pertanto si colloca al di sopra del limite previsto dalle tabelle 2 e 3, pari rispettivamente a 28,6% e 32,6%, ma l'Ente si impegna ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100%,.

Nel dettaglio si evidenzia che nel 2021 una categoria C a tempo pieno ed indeterminato cesserà per collocamento a riposo dal servizio, e verrà sostituita da una unità a tempo indeterminato e parziale al 50% tramite ricorso a scorrimento di graduatorie vigenti presso altri Enti;
una ulteriore risorsa lavorativa verrà assunta attraverso il ricorso ai resti assunzionale maturati a disposizione dell'Ente secondo un Turn Over inferiore al 100%;

RILEVATO CHE:

il Comune di Palmariggi versa anche in una situazione di estrema carenza di organico, aggravata dalle cessazioni avvenute negli ultimi anni e da quelle previste nei prossimi;

ACCERTATO CHE:

La programmazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2021-2023 di che trattasi, ha l'opportuno stanziamento finanziario e garantisce il permanere dell'equilibrio di bilancio, come asseverato dal parere contabile espresso del Responsabile del Servizio Finanziario.

Tutto ciò premesso,

VISTI i pareri favorevoli ex art.49 D.Lgs. 267/2000 in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi in delibera dai Responsabili di Settore;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Sull'approvazione della deliberazione adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023.

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. Di Maio Paolo)

